



ACCORDO DI COLLABORAZIONE

tra

UIL, Unione Italiana del Lavoro
rappresentata dalla Segretaria Confederale Silvana Roseto

e

AiFOS, Associazione Italiana Formatori ed Operatori della Sicurezza sul Lavoro,
rappresentata dal Presidente prof. Rocco Vitale

premesse che

L'**Unione Italiana del Lavoro (UIL)** è il Sindacato democratico ed unitario delle lavoratrici e dei lavoratori, delle pensionate e dei pensionati di ogni convinzione religiosa, politica e appartenenza etnica, associati per la promozione e la difesa dei diritti e dei comuni interessi professionali, economici, sociali e morali, nel rispetto dei principi di democrazia e libertà affermati sia nella Costituzione repubblicana nata dalla Resistenza che dalla Carta dei Diritti Fondamentali dell'Unione proclamata al vertice europeo di Nizza;

la UIL - Sindacato dei Cittadini - realizza la propria funzione anche in un rapporto sistematico con i cittadini e con le istanze sociali che essi esprimono;

la UIL è indipendente da qualsiasi influenza di governo, di confessioni e di partiti politici;

la UIL aderisce alla Confederazione Internazionale dei Sindacati (C.I.S.) ed alla Confederazione Europea dei Sindacati (C.E.S.);

sulla base di questi Principi, tra gli scopi fondamentali della UIL vi sono:

- promuovere il benessere sociale perseguendo il pieno impiego, il miglioramento delle condizioni di vita delle lavoratrici e dei lavoratori, delle pensionate e dei pensionati, delle giovani e dei giovani e la costante elevazione del loro livello professionale e culturale;
- rafforzare la coesione sociale affermando i diritti delle lavoratrici e dei lavoratori, delle pensionate e dei pensionati, delle giovani e dei giovani oltre che al lavoro, alla salute, alla sicurezza, all'istruzione ed alla formazione permanente, alla casa, alla pensione ed alla tutela degli interessi larghi e diffusi;

l'**AiFOS**, Associazione Italiana Formatori ed Operatori della Sicurezza sul Lavoro, (di seguito denominata AiFOS) con sede in Brescia, palazzo CSMT, Università degli Studi di Brescia, via Branze n. 45, è una associazione senza fini di lucro facente parte della Consulta Interassociativa Italiana della Prevenzione, organismo costituito dalle associazioni scientifiche più rappresentative del settore ed in tale ambito svolge azione di studio, ricerca e sperimentazione nel campo della formazione mirata alla sicurezza sul lavoro;



L'AiFOS è soggetto formatore nazionale, operante *ope legis* in base al D. Lgs. 81/08 s.m.i. e dei successivi Accordi Stato-Regioni emanati nell'ambito della salute e della sicurezza nei luoghi di vita e di lavoro quale associazione nazionale di categoria di Confcommercio-Imprese per l'Italia;

L'AiFOS è riconosciuta dal Ministero dello Sviluppo Economico quale associazione professionale che rilascia attestato di qualità ai propri iscritti, in base alla Legge n. 4/2013;

L'AiFOS è partner nazionale delle Campagne Europee promosse dall'Agenzia Europea della salute e sicurezza sul lavoro di Bilbao e svolge azioni di sensibilizzazione e diffusione delle tematiche trattate;

rilevato che

- le parti nel perseguimento delle rispettive finalità istituzionali, pongono particolare attenzione alla tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di vita e di lavoro, nonché allo sviluppo e alla crescita della cultura della sicurezza;
- le parti sono consapevoli che la sicurezza rientri nel mondo del lavoro non come mero adempimento formale, ma quale azione sostanziale che prevede il coinvolgimento dei lavoratori, non solo per quanto riguarda il processo produttivo ma, anche le azioni di promozione della salute e sicurezza negli ambienti di vita e di lavoro;
- le parti concordano sulla necessità di dare un contributo al mondo del lavoro per far crescere tutto il sistema con un nuovo e rinnovato impegno sui temi della salute e sicurezza che passi attraverso l'importanza attribuita al tema del lavoro in questo periodo storico, anche in considerazione dei mutamenti e delle innovazioni tecnologiche;
- le parti perseguono identiche finalità in relazione alla realizzazione di studi, ricerche, progetti formativi aventi carattere nazionale sperimentale ed innovativo, volti ad incentivare la consapevolezza delle figure coinvolte nell'ambito del sistema sicurezza, siano lavoratori, loro rappresentanti, preposti o dirigenti;
- le parti sviluppano i temi suddetti a livello nazionale ed europeo, anche connessi alle campagne di sensibilizzazione promosse dall'Agenzia Europea della salute e sicurezza sul lavoro;
- nel corso di incontri tra le parti è emersa una comunione di intenti sull'impegno alla diffusione della cultura della salute e della sicurezza sul lavoro e la volontà di porre in essere azioni formative efficaci e di qualità, rivolte in particolare alle figure dei dirigenti sindacali e dei Rappresentanti dei lavoratori;

tutto ciò premesso si concorda quanto segue



Art.1

Premessa di ordine generale

Tutti i rapporti di collaborazione che potranno derivare dal presente protocollo non pregiudicano in alcun modo il diritto di ognuna delle parti di sottoscrivere accordi con altri soggetti o di svolgere in autonomia le proprie attività.

Art.2

Oggetto dell'Accordo

UIL e AiFOS si impegnano a collaborare per lo sviluppo di settori comuni di ricerca e promozione relativi alla diffusione della cultura della sicurezza nei luoghi di vita e di lavoro.

In particolare di comune interesse sono:

- a) lo sviluppo di specifiche azioni formative e applicative della salute e sicurezza sul lavoro che abbiano carattere sperimentale e innovativo, che possano eventualmente divenire modello di riferimento nazionale per la formazione delle figure della sicurezza, come specificato dall'art. 3;
- b) lo sviluppo di specifiche azioni orientate alla formazione dei formatori qualificati alla sicurezza sul lavoro con la possibilità di offrire ai formatori formati da UIL i servizi riservati agli associati AiFOS, tra cui il servizio di attestazione della qualifica professionale dei servizi offerti dai professionisti ai sensi della Legge n. 4/2013;
- c) nell'ambito dei propri ruoli istituzionali, la promozione di tematiche proposte dall'Agenzia Europea della Salute e Sicurezza sul lavoro in occasione delle Campagne Europee della sicurezza, attraverso iniziative e percorsi di prevenzione, azioni formative e informative, convegnistiche e seminariali;
- d) su temi di comune interesse, la consultazione e la collaborazione per l'elaborazione di proposte da veicolare agli enti istituzionali preposti all'elaborazione della normativa in materia di salute e sicurezza sul lavoro;
- e) ove possibile e con riferimento ai temi di reciproco interesse, la promozione e la partecipazione reciproca alle iniziative promosse dalle Parti, concorrendo alla divulgazione ed alla promozione delle iniziative stesse nell'ambito dei propri contatti;
- f) l'elaborazione e realizzazione di studi e ricerche, anche in collaborazione con enti terzi, su temi in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro.

In relazione al punto b), UIL e AiFOS potranno stipulare specifici accordi anche di carattere economico e amministrativo.

Art. 3

Modelli formativi sperimentali

AiFOS e UIL intendono realizzare una partnership scientifica, orientata alla progettazione di modelli formativi sperimentali per corsi base e di aggiornamento in tema di igiene, salute e sicurezza sui luoghi di lavoro - e loro successiva programmazione ed erogazione - con particolare riferimento alle seguenti figure:

- *RLS, RLS di sito, RLST*

per la sperimentazione di percorsi formativi basati su metodologie innovative ed esperienziali ed intervenire per sviluppare le specificità del lavoro con azioni corsuali



- collegate a settori produttivi, categorie e differenti tipologie contrattuali, riaffermare e riprendere una azione di presenza e partecipazione attiva alla Valutazione dei Rischi ed alla successiva redazione del Documento di Valutazione dei Rischi in fase di riunione periodica;
- *Formatori alla sicurezza e dirigenti sindacali*
per la sperimentazione di percorsi formativi orientati ad accrescere la consapevolezza del proprio ruolo e la sensibilizzazione dei dirigenti sindacali sull'impatto che il tema sicurezza ha sulla contrattazione collettiva.

Art. 4

Gruppi di lavoro

Per la realizzazione dell'oggetto del presente accordo, possono essere costituiti, tra le parti, gruppi di lavoro, di studio, di ricerca e similari al fine di elaborare progetti e strategie utili nel settore della sicurezza nei luoghi di vita e di lavoro.

Art. 5

Utilizzo dei loghi

UIL e AiFOS si riconoscono reciprocamente la possibilità di utilizzare i loghi, per azioni inerenti la presentazione e l'attuazione del presente accordo di collaborazione.

Art. 6

Assicurazione del personale

In materia di assicurazione del personale per la responsabilità civile, gli infortuni e le malattie riportate in servizio, le parti fanno riferimento ai propri rispettivi ordinamenti e regolamenti interni.

Art. 7

Controversie

Per eventuali controversie che dovessero insorgere dall'attuazione del presente accordo, sarà competente il Foro di Brescia.

Art. 8

Durata

Il presente protocollo ha durata biennale, tacitamente rinnovabile per il biennio successivo, salvo disdetta delle parti con lettera raccomandata da inviare tre mesi prima della scadenza del presente protocollo.

Eventuali modifiche, aggiornamenti ed implementazioni potranno essere apportate con semplice sottoscrizione tra le parti.

Cagliari, 6 giugno 2017

UIL

La Segretaria Confederale UIL

Silvana Roseto

AiFOS

Il presidente – legale rappresentante

(prof. Rocco Vitale)